

¿Quién soy en la diversidad?

Por Clor. Andrea Rinaldi

Una oportunidad de vernos en relación con los otros.

La vivencia de las emociones y sentimientos que se ponen en juego en todo grupo humano y la posibilidad de reconocernos en ellos.

Partiendo desde el significado de diversidad que se refiere a la diferencia o a la distinción entre personas, animales o cosas, a la variedad, a la infinitud o la abundancia de cosas diferentes, a la desemejanza, a la disparidad o a la multiplicidad. Siguiendo en la línea de comprender el significado de diversidad debemos comenzar tomando en cuenta que cada ser humano es UNICO- DISTINTO- IRREPETIBLE

¿POR QUE la diversidad?

La diversidad es parte de la sociedad, los seres humanos que formamos los DIVERSOS grupos sociales a pesar de nuestras semejanzas tenemos muchas diferencias, estas diferencias nos hacen fraccionarnos y dividirnos cada vez más sin tener en cuenta que las mismas pueden ENRIQUECERNOS.

¿PARA QUE la diversidad?

La diversidad le sirve a la persona para que tenga más horizontes para nutrirse en una mayor cantidad de experiencia para humanizarse más, para sensibilizarse. Permitiéndole un desarrollo más pleno y humano.

La diversidad constituye todas las diferencias marcadas que presentamos los seres humanos.

Pensando en este significado nos encontramos con la similitud en nuestra forma de trabajar desde el Enfoque Holístico Centrado en la Persona, en contacto desde y con la diversidad de cada consultante, acompañando la diversidad externa que experimentan con el medio y la propia interna de cada persona en el aquí y ahora como proceso cambiante.

En los procesos de counseling grupal, dada su heterogeneidad, la diversidad está expuesta desde el inicio y en todo momento, los factores terapéuticos avalan estos encuentros tan ricos en los que confiamos plenamente.

La invitación es a conocernos y ACEPTARNOS, durante en el proceso de counseling, manifestando las actitudes, la comprensión empática, la congruencia y la aceptación. Acompañados por la atmósfera y favoreciendo el despliegue de las potencialidades del consultante, ese instante en que se produce el quiasma, el encuentro.

Confiamos que en la diversidad también encontramos la PERTENENCIA.